



Referentin / Referent für Technologie-transfer und Business Development 40 Std./Woche

ABTEILUNG FORSCHUNGSSERVICE UND INNOVATION, AB SOFORT

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Beratung und Begleitung von Forschenden zu geistigem Eigentum, IP-Strategien und Verwertungspotenzialen
- Identifikation und strategische Begleitung von Gründungsvorhaben, insbesondere forschungsbasierter Spin-offs
- Unterstützung beim Aufbau von Spin-offs sowie bei Business Development und Marktvalidierung
- Bewertung von Erfindungsmeldungen sowie Management von Patentanmeldungen, IP-Portfolios und Verwertungsverträgen
- Organisation und Durchführung von Workshops, Schulungen und Coachings
- Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Partnerinnen/Partnern aus Wissenschaft, Wirtschaft und der Start-up-Welt
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Transfer- und Innovationsstrategie der Medizinischen Universität Innsbruck



Voraussetzungen

- abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium in Life Sciences, Medizin, (Bio-)Technologie oder einem verwandten Bereich

Erwünscht

- unternehmerisches Denken, lösungsorientiertes Handeln und Gespür für Potenziale, Kommunikationsstärke, Eigeninitiative, Hands-on-Mentalität und Freude an interdisziplinärer Teamarbeit
- verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- sehr gute MS-Office-Kenntnisse und Interesse an digitalen Tools
- fundierte Kenntnisse oder Berufserfahrung im Technologietransfer
- Erfahrung in der wirtschaftlichen Verwertung von Forschungsergebnissen sowie in der Zusammenarbeit mit Start-ups, Spin offs, Inkubatoren, Acceleratoren zB als Gründerin/Gründer, Mitarbeiterin/Mitarbeiter in der Start-up-Phase, Business Developer oder im Corporate Venturing
- Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge, Geschäftsmodelle und Finanzierungsmechanismen

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IVa beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen Mitteilungsblatt oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>. Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 24.12.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl 20182 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Werden Sie Teil unseres Teams
#WirsindMedUniBK

FORSCHEN
LEHREN
HELPEN